



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 4] नई दिल्ली, फरवरी 19—फरवरी 25, 2012, शनिवार/माघ 30—फाल्गुन 6, 1933
No. 4] NEW DELHI, FEBRUARY 19—FEBRUARY 25, 2012, SATURDAY/MAGHA 30—PHALGUNA 6, 1933

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक् संकलन के रूप में रखा जा सके।
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

(रक्षा उत्पादन विभाग)

(क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 13 फरवरी, 2012

का.नि.आ. 07.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा उत्पादन और आपूर्ति विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय, टेलीफोन पर्यवेक्षक, टेलीफोन आपरेटर श्रेणी-I और टेलीफोन आपरेटर श्रेणी-II समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसंचित वर्तीय पद भर्ती नियम, 2000 को, जहाँ तक उसका संबंध टेलीफोन आपरेटर श्रेणी-I और टेलीफोन आपरेटर श्रेणी-II के पदों से है, उन बातों के सिवाए अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय में टेलीफोन आपरेटर के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ .—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय, टेलीफोन आपरेटर समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना .—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान .—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अन्य अर्हताएं आदि .— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

5. निरहंता.—वह व्यक्ति,—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
 उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा ;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. टेलीफोन आपरेटर श्रेणी-I	07* (2012) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसंचितीय	वेतन बैंड-1 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं
प्रोन्त व्यक्तियों की दशा
में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)	(11)
प्रोन्ति द्वारा	प्रोन्ति : वेतन बैंड- 1, 5200 —20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. में, ऐसे टेलीफोन आपरेटर श्रेणी-II जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की है ।

(11)

टिप्पण 1 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षण वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

टिप्पण 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में

(13)

लागू नहीं होता ।

विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

- | | |
|---|----------|
| 1. अपर महानिदेशक, क्वालिटी आश्वासन (प्रशासन) | —अध्यक्ष |
| 2. प्रशासन निदेशालय से निदेशक या संयुक्त निदेशक | —सदस्य |
| 3. उप निदेशक (प्रशासन) | —सदस्य |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. टेलीफोन आपरेटर श्रेणी-II	13* (2012) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता	18 और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अध्यर्थियों के लिए साधारण अध्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है)।

टिप्पण :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाएगी ।

(7)

आवश्यक :

(8)

(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10+2 उत्तीर्ण (12वीं कक्षा उत्तीर्ण) जिसमें अंग्रेजी एक विषय के रूप में रहा हो ।

(9)

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(7)

(ii) 'इलैक्ट्रॉनिक प्राइवेट आटोमेटिक ब्रांच एक्सचेंज' (ई पी ए बी एक्स) बोर्ड चलाने का अनुभव ।

बांछनीय :

अंग्रेजी में धाराप्रवाहिक बोलना

टिप्पणि 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अध्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पणि 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जनजातियों या अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है ।

(10)

सीधी भर्ती द्वारा

(11)

लागू नहीं होता

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में

(13)

लागू नहीं होता ।

विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

- | | |
|--|----------|
| 1. स्थापन का प्रधान | —अध्यक्ष |
| 2. स्थापन का एक समूह 'क' अधिकारी | —सदस्य |
| 3. उसी केन्द्र में या उसके पास के केन्द्र में
अवस्थित क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय
के अन्य स्थापन से एक समूह 'क' अधिकारी | —सदस्य |

[फा. सं. ए./86320/आरआर/टीओ/डीजीक्यूए/प्रशा.-10/(197)/डी/(क्यूए)/2012]

सुभाष चंद, अवर सचिव

MINISTRY OF DEFENCE**(Department of Defence Production)****(DIRECTORATE GENERAL OF QUALITY ASSURANCE)**

New Delhi, the 13th February, 2012

S.R.O. 07.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Department of Defence Production and Supplies, Director General Quality Assurance, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial posts of Telephone Supervisor, Telephone Operator Grade-I and Telephone Operator Grade-II Recruitment Rules, 2000, in so far as they relate to the posts of Telephone Operator Grade-I and Telephone Operator-II, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Telephone Operators in the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance, Telephone Operators, Group ‘C’ Posts Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.— These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the ‘Schedule’ annexed to these rules.

3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to the said rules.

4. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen, and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Telephone Operator Grade-I	07*(2012) *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Service Group ‘C’, Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-1, Rs.5200—20200 plus grade pay of Rs. 2400.	Non-selection	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)

Not applicable	Not applicable	Not applicable
----------------	----------------	----------------

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(10)

By promotion

(11)

Promotion:

Telephone Operator Grade-II in pay band-1, Rs. 5200—20200 plus grade pay of Rs. 1900 with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.

Note 1 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed probation period for probation to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :

Not applicable.

1. Additional Director General Quality Assurance (Administration) —Chairman
2. Director or Joint Director from Administration Directorate —Member
3. Deputy Director (Administration) —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Telephone Operator Grade-II	13*(2012) *(Subject to variation dependent on wrokload)	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non- Ministerial	Pay Band-1, Rs.5200—20200 plus grade pay of Rs.1900	Not applicable	Between 18 and 27 years (Relaxable for departmental candidates up to the age of 40 years in case of general candidates and up to 45 years in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance

(6)

with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

Note : The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.

(7)

(8)

(9)

Essential :

Not applicable

2 years

- (i) 10+2 pass (12th Class pass) from recognized Board with English as a subject.
- (ii) Experience in handling 'Electronic Private Automatic Branch Exchange, (EPABX) Board.

Desirable :

Fluency in spoken English:

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fillup the vacancy reserved for them.

(10)

(11)

By direct recruitment

Not applicable

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :

Not applicable.

- | | |
|---|------------|
| 1. Head of Establishment | — Chairman |
| 2. A Group 'A' Officer of the Establishment | — Member |
| 3. A Group 'A' Officer from another Establishment of Directorate General of Quality Assurance located in the station or nearby station. | — Member |

नई दिल्ली, 9 फरवरी, 2012

का.नि.आ. 08.—राष्ट्रपति, सर्विधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा उत्पादन और आपूर्ति विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय समूह 'ख' (गैर तकनीकी) भर्ती नियम, 2001 जहाँ तक उसका ज्येष्ठ भंडार अधीक्षक के पद से है और रक्षा उत्पादन और आपूर्ति विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय समूह 'ग' (भंडार पालन) पद भर्ती नियम, 2000 को, जहाँ तक उसका ज्येष्ठ भंडार अधीक्षक के पद से है उन बातों के सिवाए, अधिक्रांत करते हुए जिहें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय में ज्येष्ठ भंडार अधीक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ .**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय (ज्येष्ठ भंडार अधीक्षक) समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान .**—उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन वह होगा, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विविर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अन्य अर्हताएं आदि .**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विविर्दिष्ट हैं।

4. **निरहता.—वह व्यक्ति,—**

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा ;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.—**जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, इन नियमों के किन्हीं उपबंधों को आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.—**इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. ज्येष्ठ भंडार अधीक्षक	82* (2012)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख'	वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. और ग्रेड वेतन	चयन	लागू नहीं होता
आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।)	*(कार्यभार के अधार पर	अराजपत्रित, अननुसन्चिवीय	4200 रु.		

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्त हुए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(10)

66.66 प्रतिशत प्रोन्ति द्वारा
33.34 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)

प्रोन्ति : 5200–20200 रु. वेतन बैंड-1 और 2400 रु. ग्रेड वेतन में ज्येष्ठ भंडारी, जिसने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात्, उस ग्रेड में दस वर्ष की सेवा की है।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा है वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के अधीन अधिकारी :-

(क) (i) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है ; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में वेतन बैंड-1 और 2800 रु. ग्रेड वेतन या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष सेवा की है ; या

(iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5200–20200 रु. वेतन बैंड-1 और 2400 रु. ग्रेड वेतन या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दस वर्ष सेवा की है, और

(ख) जो विभिन्न रक्षा भंडारों के प्रबंधन में दो वर्ष का अनुभव रखते हैं।

टिप्पण 1 :- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्ति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 :- प्रतिनियुक्ति (जिसके अतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अतर्गत अल्पकालिक

(11)

संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 :-प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति के प्रयोजनों के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनर्रक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहां पूर्व-पुनर्रक्षित एक से अधिक वेतनमानों का एक सामान्य ग्रेड वेतन के साथ एक ग्रेड या वेतनमान में विलयन हुआ है और जहां यह फायदा केवल उस पद (पदों) के लिए, जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान किसी उन्नयन के बिना सामान्य तत्स्थानी ग्रेड है, विस्तारित होगा।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

- (i) प्रोन्नति पर और (ii) पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी —
1. अपर महानिदेशक क्वालिटी आश्वासन (प्रशासन) —अध्यक्ष
 2. प्रशासन निदेशालय से कोई संयुक्त निदेशक —सदस्य
 3. किसी तकनीकी निदेशालय से कोई निदेशक —सदस्य
या संयुक्त निदेशक
 4. उप निदेशक (प्रशासन) —सदस्य

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. ए/86320/आर.आर./एस.एस./डी.जी.क्यू.ए./प्रशा-10/182/डी.(क्यू.ए.)/2012]

सुभाष चंद, अवर सचिव

New Delhi, the 9th February, 2012

S.R.O. 08.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Department of Defence Production and Supplies, Director General of Quality Assurance, Group 'B' (Non-Technical) Posts Recruitment Rules, 2001 in so far as they relate to the post of Senior Stores Superintendent, and the Department of Defence Production and Supplies, Director General Quality Assurance Group 'C' (Store Keeping) Posts Recruitment Rules, 2000 in so far as they relate to the post of Store Superintendent, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Stores Superintendent, in the Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance (Senior Stores Superintendent) Group 'B' Post, Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of said post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Senior Stores Superintendent	82*(2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B', Non-Gazetted, Non, Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9300—34800 plus grade pay of Rs.4200	Selection	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)				(8)	(9)
Not applicable				Not applicable	Two years for promotees
Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods				In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	
(10)				(11)	
66.66 per cent by promotion 33.34 per cent by deputation				Promotion : Senior Store Keeper in the Pay Band-1, Rs. 5200-20200 and Grade Pay of Rs. 2400 with ten years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.	

(11)

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

Deputation :

Officers of the Central Government—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or
 - (ii) with six years' service in grade rendered after appointment thereto on a regular basis in scale of pay in Pay Band-1 with Grade Pay of Rs. 2800 or equivalent in the parent cadre/department; or
 - (iii) with ten years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in scale of pay in Pay Band-1 , Rs. 5200—20200 with grade pay of Rs. 2400 or equivalent in the parent cadre/department; and
- (b) Possessing two years' experience in management of various Defence Stores.

Note 1 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2: Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

Note 3: For purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has

(11)

been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering (i) promotion and (ii) confirmation consisting of :-	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.
1. Additional Director General Quality Assurance (Administration)	— Chairman
2. Any Joint Director from Administration Directorate	— Member
3. Any Director or Joint Director from any Technical Directorate	— Member
4. Deputy Director (Administration)	— Member

[F. No. A/86320/RR/SSS/DGQA/Adm-10/182/D(QA)/2012]

SUBHASH CHAND, Under Secy.

नई दिल्ली, 16 फरवरी, 2012

का.नि.आ. 09.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय, सुरक्षा कार्यालय, (ज्येष्ठ स्वागत अधिकारी और कनिष्ठ स्वागत अधिकारी) भर्ती नियम, 2002 को जहां तक इसका संबंध कनिष्ठ स्वागत अधिकारी के पद से है, उन बातों के सिवाए अधिकारांत करते हुए जिहें ऐसे अधिकरण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय के अधीन, कनिष्ठ स्वागत अधिकारी के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित निमय बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ .**—(क) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, सुरक्षा कार्यालय, (कनिष्ठ स्वागत अधिकारी) भर्ती नियम, 2012 है।

(ख) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरहता.—**वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति।—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति।—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
कनिष्ठ	14* (2012)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग'	वेतन बैंड-1 5200—20200 रु.	अचयन	लागू नहीं होता
स्वागत	*कार्यभार वगैरह के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	(आराजपत्रित, अननुसंचिवीय)	और ग्रेड वेतन 2400 रु.		
अधिकारी					

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)
लागू नहीं होता

(8)
लागू नहीं होता

(9)
लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)
प्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा

(11)
प्रोन्ति -

वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. और ग्रेड वेतन 1800 रु. में, ऐसा बहुकार्य कर्मचारिवृन्द (स्वागत) जिसने श्रेणी में ग्यारह वर्ष नियमित सेवा की हो।

टिप्पण 1 : प्रोन्ति पर विचार करने के लिए अभ्यार्थियों से सुरक्षा कार्यालय के परामर्श से उपयुक्तता परीक्षण अर्हित करने की अपेक्षा होगी।

टिप्पण 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों

(11)

सहित, जिन्होंने ऐसी अर्धक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक परी कर ली है।

प्रतिनियक्ति/आमेलन

सशस्त्र बल मख्यालय और अंतर सेवा संगठनों में कार्यरत ऐसे सिविलियन

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
(ii) जो वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 1900 रु. या
समतुल्य के वेतनमान में आठ वर्ष सेवा कर चुका हो ।

(ख) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्थान से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य
शैक्षिक अर्हता की हो ।

टिप्पणी १ : प्रतिनियुक्ति पर विचार करने के लिए अभ्यार्थियों से सुरक्षा कार्यालय के परामर्श से उपयुक्तता परीक्षण अद्वितीय करने की अपेक्षा होगी।

टिप्पण 2 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्ति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पणी ३ : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया ३ वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को ५६ वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्ति सुभिति है, तो उसकी सुरंचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोनन्ति समिति (प्रोनन्ति पर विचार के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लाग नहीं होता

1. संयुक्त निदेशक/उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी
(कार्मिक), संयुक्त सचिव (प्रशि.) एवं मुख्य
प्रशासनिक अधिकारी का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय —अध्यक्ष
 2. रक्षा मंत्रालय (सेना, नौसेना, वायुसेना) के एकीकृत
मुख्यालयों में से प्रत्येक में से उप निदेशक या समतुल्य
स्तर का एक अधिकारी, रक्षा मंत्रालय —सदस्यगण
 3. सुरक्षा अधिकारी, रक्षा मंत्रालय —सदस्य

[फा. सं. ए/62206/म प्र अ/भर्ती-III]

के. एम. पी. सिंह, उप मख्य प्रशासनिक अधिकारी (ज.यो.भ.)

New Delhi, the 16th February, 2012

S.R.O. 09.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Defence, Security Office (Senior Reception Officer and Junior Reception Officer) Recruitment Rules, 2002, in so far as they relate to the post of Junior Reception Officer except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Reception Officer in the Security Office under the Ministry of Defence, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Security Office (Junior Reception Officer) Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, Classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of the posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person :—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Junior Reception Officer	14*(2012) *(Subject to variation dependent on workload etc.)	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay Rs. 2400	Non-selection	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)

Not applicable	Not applicable	Not applicable
----------------	----------------	----------------

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made.

(10)

(11)

By promotion failing which by deputation/absorption

Promotion :

Multi Tasking Staff (Reception) in the Pay Band-1 Rs. 5200—20200 plus Grade Pay Rs. 1800 with eleven years regular service in the grade.

Note 1 : The candidates shall be required to qualify the suitability test in consultation with the Security Office for consideration for promotion.

Note 2 : Where junior who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their senior shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation/Absorption

Civilians working in Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations :—

(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
(ii) with eight years regular service in the Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay Rs. 1900 or equivalent.

(b) Possessing the educational qualification of Matriculation or equivalent passed from a recognized Board or Institution.

Note 1 : The candidates shall be required to qualify the suitability test in consultation with the Security Office for consideration for deputation.

Note 2: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationsts shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 3: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) Consisting of :

1. Joint Director/Dy Chief Administrative Officer (Pers) Office of the Joint Secretary (Trg) and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence
- Chairman

Not applicable.

(12)

2. An Officer of the level of Dy Director or equivalent—Members
status each from the Integrated Headquarters
of Ministry of Defence (Army), (Navy), (Air)
Ministry of Defence

3. Security Officer, Ministry of Defence, —Member

[F. No. A/62206/CAO/R-II]

K.M.P. SINGH, Dy. Chief Administrative Officer (MPR)

नई दिल्ली, 8 फरवरी, 2012

का.नि.आ. 10.—केन्द्रीय सरकार, राजभाषा (संघ के शासकीय प्रयोजनों के लिए प्रयोग) नियम, 1976 के नियम 10 के उप-नियम (4) के अनुसरण में रक्षा अनुसंधान एवं विकास संगठन के निम्नलिखित कार्यालयों को, जिनके 80% से अधिक कर्मचारी-वृद्ध ने हिंदी का कार्यसाधक ज्ञान प्राप्त कर लिया है, अधिसूचित करती है :—

1. रक्षा मनोवैज्ञानिक अनुसंधान संस्थान,
लखनऊ रोड, तिमारपुर, दिल्ली-110054
2. रक्षा धातुकर्मीय अनुसंधान प्रयोगशाला,
डाकघर : कंचनबाग, हैदराबाद-500 058
3. वैज्ञानिक विश्लेषण समूह,
मेटकाफ भवन, दिल्ली-110054

[सं. 1(1)/2011-रक्षा (रा.भा.-1)]

उपमन्त्र्यु चटर्जी, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 8th February, 2012

S.R.O. 10.—In pursuance of Sub-Rule (4) of the Rule 10 of the Official Languages (Use for official purposes of the Union) Rules, 1976, the Central Government hereby notifies the following offices of Defence Research & Development Organisation more than 80% staff whereof have acquired working knowledge of Hindi :—

1. Defence Institute of Psychological Research,
Lucknow Road, Timar Pur, Delhi- 110054
2. Defence Metallurgical Research Laboratory,
P.O. Kanchan Bagh, Hyderabad-500 058
3. Scientific Analysis Group,
Matcalfe House, Delhi- 110054

[No. 1(1)/2011-D(OL-1)]

UPAMANYU CHATTERJEE, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 14 फरवरी, 2012

का.नि.आ. 11.—केन्द्रीय सरकार, राजभाषा (संघ के शासकीय प्रयोजनों के लिए प्रयोग) नियम, 1976 के नियम 10 के उप-नियम (4) के अनुसरण में एकीकृत मुख्यालय रक्षा मंत्रालय (वायु सेना) के निम्नलिखित कार्यालयों को, जिनके 80% से अधिक कर्मचारी-वृद्ध ने हिंदी का कार्यसाधक ज्ञान प्राप्त कर लिया है, अधिसूचित करती है :—

1. उड़ान अनुदेशक स्कूल
413 वायुसेना स्टेशन, तांबरम
चैन्नई -600046
2. कार्यशाला प्रशिक्षण संस्थान
413 वायुसेना स्टेशन, तांबरम
चैन्नई -600046

[सं. 1(1)/2011-रक्षा (रा.भा.1)]

उपमन्त्र्यु चटर्जी, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 14th February, 2012

S.R.O. 11.—In pursuance of Sub-Rule (4) of the Rule 10 of the Official Languages (Use for official purposes of the Union) Rules, 1976, the Central Government hereby notifies the following offices of Integrated Headquarters Ministry of Defence (Air) more than 80% staff whereof have acquired working knowledge of Hindi :—

1. Flying Instructor School,
413 Air Force Station, Tambram,
Chennai - 600046
2. Workshop Training Institute,
413 Air Force Station, Tambram,
Chennai - 600046

[No. 1(1)/2011-D(OL-1)]

UPAMANYU CHATTERJEE, Jt. Secy.